



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo
per il personale non dirigente
ai sensi del CCNL 21/5/2018
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
anno 2018

PARTE I: Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20 Dicembre 2018 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016-2018 per la parte normativa, 2018 per la sola parte economica
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) firmataria:</u> Dott.ssa Mattera Rosanna (presidente) Dott.ssa Emanuela Riccomi – Responsabile Servizi al Cittadino Daniela Tampucci – Responsabile Servizio Economico-Finanziario e Risorse Umane Geom. Luca Melani - Responsabile Pianificazione del Territorio e sviluppo economico Angelo Coli – Responsabile Polizia Municipale Geom. Alessandro Tamberi – Responsabile Servizio Lavori Pubblici <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL FP Firmatarie della preintesa: Rsu Cgil Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Criteri di destinazione delle risorse decentrate; c) criteri per l'assegnazione della produttività individuale e organizzativa; d) attribuzione di incarichi e compensi per particolari responsabilità; e) disagio, rischio, maneggio valori e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, è stata inviata in data 24/12/2018 prot. _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 26 del 08.03.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 20/01/2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs. 14 Marzo 2013 n. 33	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No	
Eventuali osservazioni: nessuna		

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede, oltre alle premesse, il seguente articolato, che indica le materie oggetto di contrattazione:

Principi generali: tale articolo ricorda quali sono i principi fondamentali riportati nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e quale è il sistema di valutazione dei dipendenti, ovvero quello adottato con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 16.01.2014, e successive mm.e ii..

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente 2017-2019.

Obiettivi del negoziato; Pari Opportunità: in questi due articoli le parti si danno l'obiettivo di migliorare la funzionalità dei servizi, e si propongono come prioritarie le azioni positive riguardanti la flessibilità degli orari di lavoro e la diffusione del codice di condotta contro le molestie sessuali sul lavoro

Criteri di destinazione delle risorse decentrate. In questo articolo sono riportati i criteri generali di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, con riferimento a: a) destinazioni storiche e vincolate; b) utilizzi di risorse decentrate disponibili per compensi correlati alla performance individuale, per produttività e/o premialità individuale (incentivi), progressioni economiche orizzontali (PEO), cui non sono destinate risorse; d) indennità di comparto.

Produttività individuale e organizzativa. L'articolo ricorda quali sono le schede da utilizzare per la valutazione del personale, ovvero quelle adottate con Deliberazione di Giunta dell'Unione Valdera n. 49 del 20.05.2011, e stabilisce che il criterio per la distribuzione è il punteggio assegnato con le suddette schede. L'articolo descrive la procedura per arrivare al valore di un singolo punto di valutazione, e come calcolare la quota individuale di premio. Prevede inoltre le linee generali da seguire per i dipendenti a tempo determinato, quelli con regime ad orario ridotto, assenze protrate nel tempo.

Particolari responsabilità – attribuzione di incarichi e compensi per compiti di responsabilità: vengono confermati i criteri e le modalità di attribuzione degli incarichi per particolari responsabilità, oltre ai compensi e alle modalità di liquidazione.

Specifiche responsabilità (art. 70-quinques CCNL 21/05/2018): vengono confermate le categorie di soggetti a cui possono essere riconosciute le specifiche responsabilità, viene previsto il criterio di attribuzione delle indennità in base ai carichi di lavoro e allo svolgimento di più funzioni

Disagio. Viene confermata l'indennità di disagio per euro 29,16 e vengono elencate le situazioni e le condizioni in cui viene corrisposta.

Rischio. Viene confermata l'indennità di rischio per euro 30,00 e vengono elencate le situazioni e le condizioni in cui viene corrisposta.

Maneggio valori. Viene confermata un'indennità di maneggio valori proporzionata al valore medio mensile trattato.

Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi (art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21/05/2018) Vengono richiamate le forme di incentivazione per la ripartizione del fondo di incentivazione per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50 e quelle relative ai compensi per attività di recupero Imposta Comunale sugli Immobili (d. lgs. 504/1992).

Contratti individuali: sono stabiliti gli elementi minimi che deve contenere un contratto individuale di lavoro; le parti danno atto che una bozza tipo del contratto individuale sarà oggetto di informativa sindacale.

Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro: Le parti danno atto di procedere ad una verifica degli orari dei servizi; vengono stabilite le modalità di attivazione di un servizio di pronta reperibilità per esigenze di protezione civile per il periodo novembre-marzo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al C.C.D.I. le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 1 – progressioni	35.912,00
Art. 68, comma 1 – indennità comparto	15.864,00
Art. 68, comma 2 lett. a) – premi correlati alla performance individuale	30.548,38
Art. 68, comma 2 lett. c) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	8.000,00
Art. 68, comma 2 lett. e) – specifiche responsabilità	9.000,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – mantenimento progetto “Protezione civile” e “Crespina Lorenzanna sicura”	9.865,00
Art. 68, comma 2 lett. g) – Incentivi recupero evasioni	10.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) Nuove progressioni orizzontali 01/01/2018	7.802,84
Totale	146.992,22

*CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018

E determinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Unico importo consolidato anno 2017	94.068,86
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 – €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CNL 21/05/2018 – Differenza tr gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.879,11
Art. 67, comma 2, lett. c) – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	953,35
Art. 67, comma 2, lett. d) - Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma3, del D.Lgs. n.165/2001	0,00
Art. 67, comma 2, lett. e) – Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi della amministrazioni di provenienza	0,00
Art. 67, comma 2, lett. g) – Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
Art. 67, comma 2, lett. h) – Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
Art. 20, comma 3, D.Lgs. n° 75/2017; circolare n.2/2018 del Ministro per la semplificazione e la P.A. e del MEF – Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.n.75/2017,derivante dalal riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28, del D.L.n.78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate,ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00
Art. 67, comma 3, lett.a) CCNL 21/05/2018 – Somme derivanti attuazione art.43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione,comportamenti risparmi di gestione)	0,00

Art. 67, comma 3, lett.a) CCNL 21/05/2018 – Somme derivanti attuazione art. art.43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
Art. 67 comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 – Economie da piani di razionalizzazione art. 16, commi 4 e 5 D.L.98/2011	0,00
Art. 67 comma 3, lett. c) – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza- tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
Art. 67 comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art.92, c.5 e 6, D.Lgs.n.163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art.13-bis D.L.n.90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art.27 CCNL 14/09/2000	0,00
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi recupero evasione Ici art.59, comma1, lett.p) del D.Lgs. n.446/1997	10.000,00
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri – tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma40, D.L.n.269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n.50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	20.000,00
Art.67 comma3, lett.d) CCNL 21/05/2018 – Frazione di R.I.A. personale cessato pe le mensilità residue dopo la cessazione	187,10
Art.67 comma 3, lett.e) CCNL 21/05/2018 – Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario	714,00
Art.67 comma 3, lett.f) CCNL 21/05/2018 – Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art.54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
Art.67 comma 3, lett. g) CCNL 21/05/2018 – Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	0,00
Art.67 comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 – Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	9.325,00
Art.67 comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento,definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s.(art.56-quater,comma1, lett.c.) CCNL 21/05/2018	9.865,00
Art.67 comma 3, lett. j) CCNL 21/05/2018 – Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art.23, comma 4, del D.Lgs. n.75/2017 (solo per le Regioni e le Città metropolitane)	0,00
Art.67 comma 3, lett. k) CCNL 21/05/2018 – Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi,di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile Dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc)	0,00
TOTALE	146.992,22

*CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. Il contratto decentrato di cui si relaziona è il quarto contratto di un Ente nuovo, il Comune di Crespina Lorenzana, istituito a far data dal 01.01.2014 dalla fusione dei precedenti Comuni di Crespina e di Lorenzana, così come stabilito dalla Legge Regionale n. 69 del 22.11.2013 pubblicata sul B.U.R.T. n. 56 del 25.11.2013. Vengono fatti rinvii al CCDI del 21/05/2018 per quanto riguarda i criteri di utilizzazione per l'anno 2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 29.12.2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI tiene conto delle progressioni economiche orizzontali effettuate in applicazione della deliberazione di G.C. n° 112 del 14/11/2017 a decorrere dal 01/01/2018 e quantificate in complessivi €. 7.802,84., mentre a decorrere dall'anno 2019 sarà utilizzato il sistema di calcolo previsto all'articolo 4 della preintesa del 20/12/2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e una maggiore efficienza e funzionalità dei servizi, della loro rispondenza sul territorio con una sempre più crescente valorizzazione del lavoro e con una migliore utilizzazione della risorsa lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

PARTE II: Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con la PREINTESA sottoscritta in data 20/12/2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	96.901,12
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	50.091,10
Totale risorse	146.992,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 51.776,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett. b) CNL 21/05/2018 – Differenza tr gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.879,11
Art. 67, comma 2, lett. c) – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	953,35

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art.67 comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 – Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	9.325,00

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 dei due Comuni di Crespina e di Lorenzana, al netto della dirigenza, ammontava ad € 777.092,50, per una possibilità di incremento massima di € 9.325,11 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 9.325,00, pari all'1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organo di Controllo Interno, ed è stata deliberata con atto della Giunta Comunale n. 120 del 11/12/2018.

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b) (conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, compresi incentivi a Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s.)

-Reperibilità operai attività di protezione civile – Determinazione n° 528 del 14/11/2017 dell'area 5 – lavori pubblici , ad oggetto "Attivazione servizio operativo di protezione civile, in attuazione della delibera della G.C. n.111 del 09/11/2017 ad oggetto progetto prevenzione rischi e disponibilità personale interno per il potenziamento del servizio di protezione civile" , prevedendo una somma di € 3.250,00.

- Istituzione di un progetto finalizzato alla copertura dei servizi in occasione delle manifestazioni e delle iniziative programmate nel periodo estivo 2018, finanziate con l'art. 208 del Codice della Strada, approvato con deliberazione di Giunta Comunale, per un importo di Euro 6.615,00.

E' stato inoltre approvato un progetto di recupero ICI per gli anni 2010 e 2011 con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 19.03.2015, che prevede la conclusione nell'esercizio 2018 e quantificato in Euro 10.000,00.

E' stata infine prevista la somma di Euro 20.000,00 da destinare, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, al fondo di incentivazione per le funzioni tecniche.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Riguardano, in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017 il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018 non sono previste riduzioni, in quanto, come evidenziato nel prospetto indicato nel Modulo III, è stato determinato in misura ampiamente inferiore rispetto a quello quantificato nell'anno 2016.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente la sottoscrizione del presente contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 51.776,00 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche acquisite in anni precedenti)	35.912,00
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	15.864,00
Totale	51.776,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 95.216,22 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2 lett.a) CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance individuale	30.548,38
Art. 68 comma 2 lett.c) CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018	8.000,00
Art. 68 comma 2 lett.e) CCNL 21/05/2018 – Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	9.000,00
Art. 68 comma 2 lett.f) CCNL 21/05/2018 – Indennità di funzione di cui all'art. 56 – sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	9.865,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi recupero evasione Ici art.59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. n.446/1997	10.000,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 1/1/2018)	20.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21/05/2018 – Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	7.802,84
Totale	95.216,22

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Tutte le poste sono destinate e regolate dal contratto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	51.776,00
Somme regolate dal contratto	95.216,22
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	146.992,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 96.901,12, le destinazioni storiche e vincolate previste dall'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018 ammontano a € 51.776,00. Pertanto le risorse disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno 2018 ammontano ad €. 95.216,22.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2018) sono già state effettuate n. 6 progressioni orizzontali in applicazione della delibera di G.C. n° 112 del 14/11/2017 e della determinazione n° 475 del 09/10/2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 ai fini del calcolo della decurtazione

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016
Totale costituzione fondo	146.992,22	143.768,19
Art.67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00	0,00
Art.67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018- Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.879,11	0,00
Art. 20, comma 3 D.Lgs. n°75/2017, circolare n.2/2018 del Ministro per la semplificazione e la P.A. e del MEF-Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. n°75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018- Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. b) CCNL 21/05/2018- Economie da piani di razionalizzazione - art.16 commi 4 e 5 D.L.98/2011	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016
incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT		
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92 c.5 e 6 D.Lgs. n.163/2006(fino al 18/08/2014);compensi fondo progettazione e innovazione art.13-bis D.L. n.90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all’ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentive per funzioni tecniche art.113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 1/1/2018)	20.000,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018- Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	714,00	419,32
Art.67 comma 3 lett. j) CCNL 21/05/2018- Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall’art.23,comma 4, del D.Lgs. n.75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
Art. 17 comma 5 CCNL 1/04/1999 – Economie Fondo anno precedente	0,00	3.571,86
Totale costituzione Fondo al netto dell componenti escluse	124.399,11	139.777,01
Risorse a carico del Bilancio per le posizioni organizzative	0,00	0,00
Fondo per il lavoro straordinario	0,00	0,00
Limite Fondo	124.399,11	139.777,01
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		-15.377,90

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell’Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 10323/1: Fondo efficienza servizi;
- cap. 10323/2: Fondo lavoro straordinario
- cap. 10323/3: Oneri previdenziali ed assistenziali;
- cap. 70354/3: Oneri Irap su fondo;
- Cap. 10440/4: Quota fondo progetto P.M.;
- Cap. 10441/1: Oneri previdenziali su progetto P.M.;
- Cap. 70497/0: Oneri Irap su progetto P.M.
- Cap. 10172/4: Incentivi recupero evasioni
- Cap. 10172/6: Oneri previdenziali su incentivi;
- Cap. 70202/0: Oneri Irap su incentivi

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per risorse decentrate. Dall’erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti “economie contrattuali del fondo” destinate ad incremento, ai sensi dell’art. 68, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell’anno di riferimento:

- €. 1.879,11 quale differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018);
- €. 953,35 quale recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018);

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova corrispondenza con le voci di Bilancio di Previsione 2018 come segue:

- al capitolo 10323/1 "Fondo efficienza dei servizi" stanziamento di competenza di Euro 112.969,49;
- al capitolo 10323/2 "Fondo lavoro straordinario" stanziamento di competenza di Euro 10.056,24;
- al capitolo 10323/3 "Oneri prev.li ed ass.li a carico Ente su fondo" stanziamento di competenza di Euro 27.218,79
- al capitolo 70354/3 "Oneri IRAP su fondo" stanziamento di competenza di Euro 9.793,78
- al capitolo 10440/4 "Progetto miglioramento efficienza P.M." stanziamento di competenza di Euro 10.000,00
- al capitolo 10441/1 "Oneri su progetto P.M." stanziamento di competenza di Euro 2.380,00
- al capitolo 70497/0 "Oneri IRAP su progetto P.M." stanziamento di competenza di Euro 850,00
- al capitolo 10172/4 "Quota incentivi per recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 9.633,82
- al capitolo 10172/6 "Oneri su incentivi recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 2.812,76
- al capitolo 70202/0 "Oneri IRAP su incentivi recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 635,80

oltre alle somme necessarie per l'erogazione dell'indennità di comparto e delle progressioni a regime che trova copertura nei diversi capitoli del titolo I macroaggregato 101, dei vari centri di costo nei quali sono ricompresi tutti i dipendenti .

Crespina Lorenzana, 21/12/2018



Il Responsabile dell'Area
 Programmazione Economico Finanziaria
 e Risorse Umane
 Daniela Tampucci